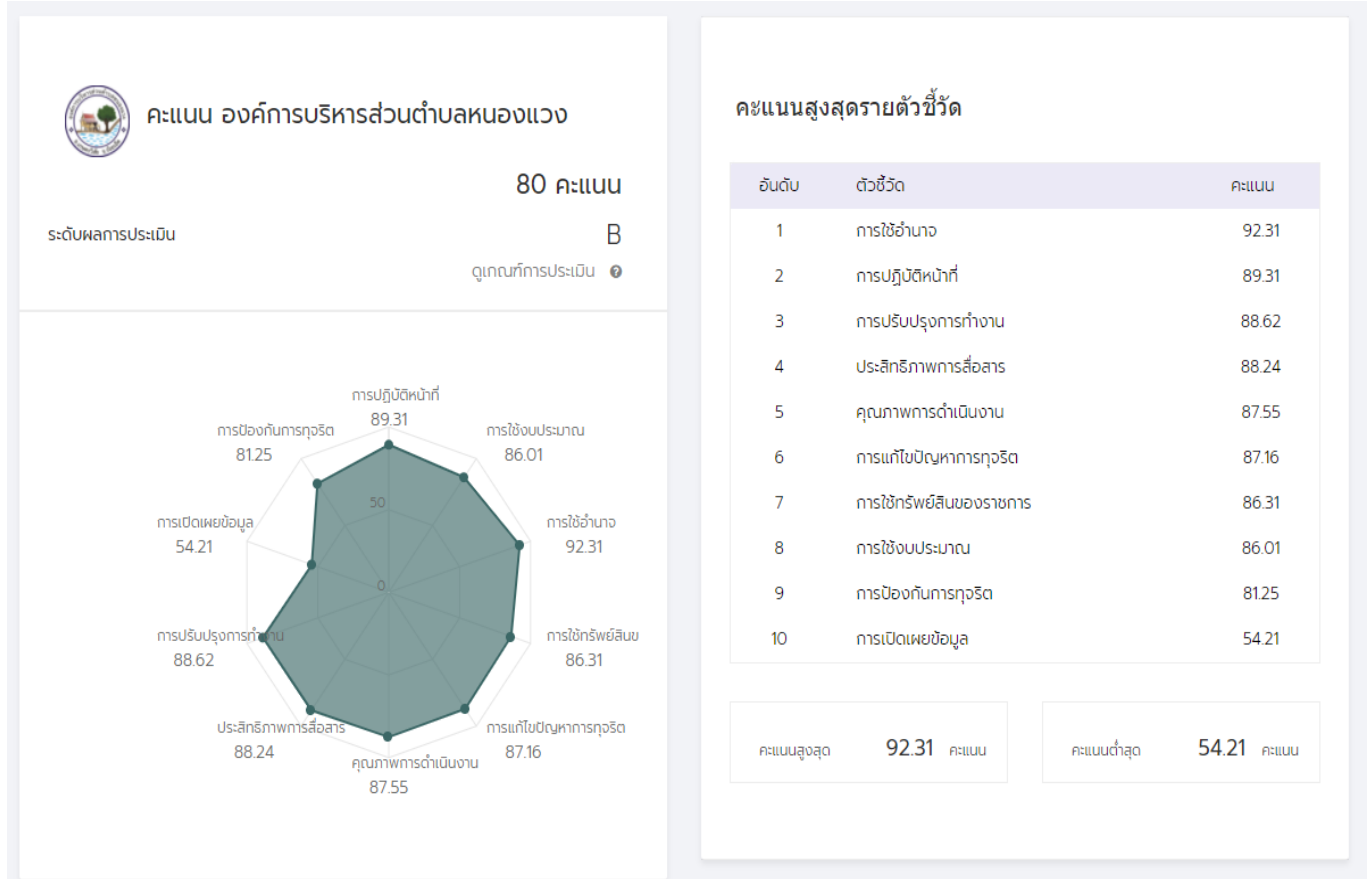


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอกษัตริย์ศึก จังหวัดร้อยเอ็ด

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง พบว่ามีผลคะแนน 80 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 89.31 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง กระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
2.การใช้งบประมาณ 86.01 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ 92.31 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 86.31 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 87.16 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
6.คุณภาพการดำเนินงาน 87.55 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตาม
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 88.24 คะแนน	

8.การปรับปรุงการทำงาน 88.62 คะแนน	มาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีใจรักบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9.การเปิดเผยข้อมูล 54.21 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดทำข้อมูลการนำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
10.การป้องกันการทุจริต 81.25 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.กิจกรรมการปรับปรุงการทำงานของกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ	1.แต่งตั้งคณะกรรมการ 2.ประชุมคณะกรรมการ 3.มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค - มี.ค 65	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือนมีนาคม
2.กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากร	1.จัดอบรม ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ทุกคน เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินการภายหลังจัดอบรม
3.กิจกรรมการเสริมสร้าง เรียนรู้ การเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์	1.แต่งตั้งคณะกรรมการ 2.ประชุมมอบหมายงานให้แต่ละฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบการลงเผยแพร่ข้อมูล/กิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี 65	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานประจำเดือนทุกเดือน