

## แนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

### สิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ปฏิบัติ Do & Don't

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ที่จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ในลักษณะ Do & Don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้



## การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

## มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ



- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน



- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



## การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก

DON'TS



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่



## การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



### DO'S

ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### DON'TS



- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

## การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



### DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง

### DON'TS



- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



## การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



### DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

### DON'TS



- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย

## การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



### DO'S

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้  
งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ  
ทำงานให้ดียิ่งขึ้น

### DON'TS



- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือ  
กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่  
ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ  
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



## การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนากการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

## การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร



### DO'S

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



### DONT'S

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ที่ ๕๐๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

|                              |                                           |                          |
|------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------|
| ๑. นางกัลยา นารีไผ่          | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง          | ประธานกรรมการ            |
| ๒. นายบุญเลิศ ไชยราช         | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง       | กรรมการ                  |
| ๓. นายฉลวย ชารีผาบ           | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง       | กรรมการ                  |
| ๔. นายบุญทัน แสงกลาง         | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง | กรรมการ                  |
| ๕. นายประยงค์ เทียมวงศ์เดือน | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง     | กรรมการ                  |
| ๖. นายฉัตรวารราช คงจันทร์    | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                 | กรรมการ                  |
| ๗. นางบุญเลิศ ภูษาแก้ว       | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล              | กรรมการ                  |
| ๘. นายสุขสันต์ บัวลอย        | หัวหน้าสำนักปลัด                          | กรรมการ                  |
| ๙. นายวสันต์ จันทจร          | ผู้อำนวยการกองช่าง                        | กรรมการ                  |
| ๑๐. นางสาวจิราพร สามิบัติ    | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม              | กรรมการ                  |
| ๑๑. นางสมพิศ บัวลอย          | ผู้อำนวยการกองศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม       | กรรมการ                  |
| ๑๒. นายพิสิทธิ์ เค้าแคน      | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป                | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑๓. นายสุรัชย์ ศรีเคลือบ     | นักทรัพยากรบุคคล                          | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/๓. ดำเนิน...

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางกัลยา นารีไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ที่ รอ ๓๓๑๐๑/๑๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางปริฉัตร พิมพ์สิงห์)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(ลงชื่อ)

(นางบุญเลิศ ภูเขาแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(ลงชื่อ)

(นางกัลยา นารีไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

## รายงานการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ \* โครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งบประมาณ \* ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม  
งบตามข้อบัญญัติ \* จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท  
ชื่อ-นามสกุล \* นายพิสิทธิ์ คำแคน  
โทรศัพท์ \* ๐๘๙ ๗๒๒ ๘๗๘๖

### รายละเอียดโครงการ

#### หลักการและเหตุผล \*

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๙)ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## เป้าหมาย

### เป้าหมายเชิงผลผลิต/เชิงปริมาณ \*

#### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต/เชิงปริมาณ

|                              |       |    |    |
|------------------------------|-------|----|----|
| ๑.ผู้บริหาร                  | จำนวน | ๔  | คน |
| ๒.สมาชิกสภา อบต.             | จำนวน | ๑๕ | คน |
| ๒.พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู | จำนวน | ๒๑ | คน |
| ๓.พนักงานจ้าง                | จำนวน | ๓๐ | คน |
| ๔.พนักงานจ้างเหมา            | จำนวน | ๑  | คน |
| รวม                          |       | ๗๑ | คน |

### เป้าหมายเชิงผลลัพธ์/คุณภาพ \*

#### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์/คุณภาพ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ \*

๑. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับผลประโยชน์ \*

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.หนองแขว จำนวน ๗๑ คน

#### ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่เริ่มต้นวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

วันที่สิ้นสุดวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

#### การเบิกจ่ายงบประมาณ

ใช้จ่ายงบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๘๗๕ บาท

#### ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการรับความเชื่อมโยงกับแผนทั้งสามระดับ

##### ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ \*

การดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นรวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บท ฯ ประเด็น \* (สอดคล้องกับแผนปฏิรูปภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนปฏิรูปประเทศ หรือแผนความมั่นคงแห่งชาติ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หัวข้อใด)

##### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

วัตถุประสงค์ที่ ๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

เป้าหมายรวมที่ ๑. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย \* (สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ หรือแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง หรือแผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด หัวข้อใด)

##### แผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด

การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส



## สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการ ☒ ดำเนินการเสร็จสิ้น

สรุปผลการดำเนินงาน \*(สรุปโครงการ/กิจกรรมโดยย่อ เช่น ทำอะไร ร่วมกับใคร ฯลฯ)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.หนองแวง โดยมี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง เป็นประธานโครงการ และวิทยากรบรรยาย นายวีระ ศรีคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนดจัดกิจกรรม ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน \*

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ \*

ไม่มี

## โครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงาน งานบริหารงานทั่วไป

ผู้ติดต่อประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล นายพิสิทธิ์ เค้าแคน โทรศัพท์ ๐๘๘ ๗๒๒ ๘๗๘๖

โทรสาร ๐๔๓ ๕๐๑ ๕๕๕ E-mail : tom\_khokan@hotmail.com

ลักษณะโครงการ : โครงการใหม่

**ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐**

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

#### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ การดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ ให้เกิดขึ้นรวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

### ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๒) เป้าหมายรวมที่ ๑. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ

### ๑.๓ แผนระดับที่ ๓

#### ๑) ยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความมั่นคงภายใน และยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง

#### วัตถุประสงค์ของประเด็นพัฒนา

๑. เพื่อให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส



## เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. จังหวัดร้อยเอ็ดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านการประเมินและมีค่าคะแนน ITA ระดับประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐

## แนวทางการพัฒนา

๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารราชการภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง  
ยุทธศาสตร์ที่๖ พัฒนาด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

### ๒.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๑๖ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๓ เป้าหมาย

### ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต/เชิงปริมาณ

|                              |       |    |    |
|------------------------------|-------|----|----|
| ๑.ผู้บริหาร                  | จำนวน | ๔  | คน |
| ๒.สมาชิกสภา อบต.             | จำนวน | ๑๕ | คน |
| ๒.พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู | จำนวน | ๒๑ | คน |
| ๓.พนักงานจ้าง                | จำนวน | ๓๐ | คน |
| ๔.พนักงานจ้างเหมา            | จำนวน | ๑  | คน |
| รวม                          |       | ๗๑ | คน |

### ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์/คุณภาพ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## ๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

## ๒.๗ ปัจจัยชี้วัดความเสี่ยง

การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการอบรมหรือกลุ่มเป้าหมายอาจมีความคลาดเคลื่อนในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมายเนื่องจากอาจมีผู้เข้ารับการอบรมบางรายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจที่จำเป็นเร่งด่วนในวันจัดกิจกรรม

## ๒.๘ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน

### ๒.๘.๑ ตารางเวลาการทำงาน

| แผนงาน / กิจกรรม                                        | ระยะเวลาดำเนินงาน (รายไตรมาส) |     |     |          |     |      |          |     |      |          |     |     |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------|-----|-----|----------|-----|------|----------|-----|------|----------|-----|-----|
|                                                         | ปี ๒๕๖๕                       |     |     | ปี ๒๕๖๖  |     |      |          |     |      |          |     |     |
|                                                         | ไตรมาส ๑                      |     |     | ไตรมาส ๒ |     |      | ไตรมาส ๓ |     |      | ไตรมาส ๔ |     |     |
|                                                         | ต.ค                           | พ.ย | ธ.ค | ม.ค      | ก.พ | มี.ค | เม.ษ     | พ.ค | มิ.ย | ก.ค      | ส.ค | ก.ย |
| ๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ                             |                               |     | ←   |          |     |      |          |     |      |          |     |     |
| ๒.ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ |                               |     | ←   |          |     |      |          |     |      |          |     |     |
| ๓.ประสานผู้เข้ารับการอบรม                               |                               |     | ←   |          |     |      |          |     |      |          |     |     |
| ๔.ดำเนินการตามโครงการ                                   |                               |     | ←   |          |     |      |          |     |      |          |     |     |
| ๕.สรุปผลการดำเนินโครงการ                                |                               |     | ←   |          |     |      |          |     |      |          |     |     |

## วงเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๒๐,๘๗๕ บาท

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
  ๒. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน (มีโต๊ะ ๗๕ บาท x ๑ มื้อ x ๗๑ คน) เป็นเงิน ๕,๓๒๕ บาท
  ๓. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มีโต๊ะ ๒๕ บาท x จำนวน ๒ มื้อ x ๗๑ คน) เป็นเงิน ๓,๕๕๐ บาท
  ๔. ค่าเพิ่มใส่เอกสารและเครื่องเขียนผู้เข้าอบรม (๗๑ ชุดๆ ละ ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๕๕๐ บาท
  ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๕ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
  ๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๘๗๕ บาท

หมายเหตุ \* ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

### ๒.๘.๒ ตารางวงเงินงบประมาณ

| แผนการดำเนินงาน<br>(กิจกรรม)                                                                                                          | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ |                     |                     |                     | รวม    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------|
|                                                                                                                                       | ไตรมาสที่<br>๑/๒๕๖๖       | ไตรมาสที่<br>๒/๒๕๖๖ | ไตรมาสที่<br>๓/๒๕๖๖ | ไตรมาสที่<br>๔/๒๕๖๖ |        |
| ๑. อบรมการเสริมสร้างความ<br>โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน<br>การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๖ | ๒๐,๘๗๕                    | -                   | -                   | -                   | ๒๐,๘๗๕ |
| รวม                                                                                                                                   | ๒๐,๘๗๕                    |                     |                     |                     |        |

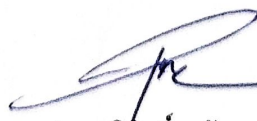
### ๒.๙ วิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลบำรุงรักษาเมื่อโครงการแล้วเสร็จ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ

มีการติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรมสรุปผลการจัดกิจกรรมเพื่อประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ๒.๑๐ ติดตามและประเมินผลโครงการ

- การวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน
- รายงานผู้บริหารท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นายพิสิทธิ์ เค้านั่น)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ความเห็น.....

นิพนธ์

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายสุชนันต์ บัวลอย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....

เนืองวรรณ

(ลงชื่อ)



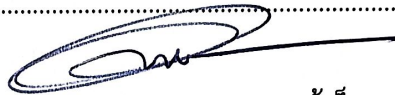
ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางบุญเลิศ ภูเขาแก้ว.)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายฉัตรารัช คงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญเลิศ ไชยราช)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางกัลยา นารีไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

กำหนดโครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด  
วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

| เวลา             | กิจกรรม                                                                                                   | หมายเหตุ                                                 |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน                                                                                                 |                                                          |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ                                                                                           | นางกัลยา นารีไผ่<br>นายก อบต.หนองแวง                     |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - ดำเนินการอบรม เรื่อง “การส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด       |
| ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง                                                                                     |                                                          |
| ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - การดำเนินการอบรม เรื่อง “ การป้องกัน<br>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับ<br>ประโยชน์ส่วนตัว ”         | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด       |
| ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.  | พักรับประทานอาหารกลางวัน                                                                                  |                                                          |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | ดำเนินการอบรม เรื่อง“การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน<br>(ITA ปี ๒๕๖๖) ”                | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด       |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง                                                                                     |                                                          |
| ๑๔.๔๕ - ๑๕.๓๐ น. | (ต่อ) ดำเนินการอบรม เรื่อง“การประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน<br>(ITA ปี ๒๕๖๖) ”          | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด       |
| ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | -เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ<br>พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น                | นายฉัตรารัช คงจันทร์<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง |
| ๑๖.๓๐ น.         | พิธีปิดโครงการ                                                                                            | นางกัลยา นารีไผ่<br>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง     |

หมายเหตุ\*\* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



ที่ รอ ๗๗๑๐๑ / ๖๑๖๕



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง  
อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๕๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าอบรมโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเกษตรวิสัย  
จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงาน  
อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชน  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินการโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหนองแวง จึงขอเชิญท่านเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ ธันวาคม  
๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง รายละเอียดปรากฏ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ (หมายเหตุ : การแต่งกายเสื้อสีขาว)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัลยา นารีไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สำนักงานปลัด อบต.หนองแวง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๕๐-๑๕๕๔

www.nongvang.go.th

นายพิสิทธิ์ คำแคน (๐๘๔ ๗๒๒ ๘๗๘๖) ผู้ประสานงาน





**กำหนดโครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด  
วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕**

| เวลา             | กิจกรรม                                                                                                   | หมายเหตุ                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน                                                                                                 |                                                            |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ                                                                                           | นางกัลยา นารีไผ่<br>นายก อบต.หนองแวง                       |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - ดำเนินการอบรม เรื่อง “การส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด         |
| ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง                                                                                     |                                                            |
| ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - การดำเนินการอบรม เรื่อง “ การป้องกัน<br>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับ<br>ประโยชน์ส่วนตน ”          | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด         |
| ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.  | พักรับประทานอาหารกลางวัน                                                                                  |                                                            |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | ดำเนินการอบรม เรื่อง “การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน<br>(ITA ปี ๒๕๖๖) ”               | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด         |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง                                                                                     |                                                            |
| ๑๔.๔๕ - ๑๕.๓๐ น. | (ต่อ) ดำเนินการอบรม เรื่อง “การประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน<br>(ITA ปี ๒๕๖๖) ”         | วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ<br>จังหวัดร้อยเอ็ด         |
| ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | -เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ<br>พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น                | นายฉัตรวารราช คงจันทร์<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง |
| ๑๖.๓๐ น.         | พิธีปิดโครงการ                                                                                            | นางกัลยา นารีไผ่<br>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง       |

หมายเหตุ\*\* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

☒ สำนักงานปลัด ☐ กองคลัง ☐ กองช่าง  
☐ กองการศึกษา ☐ กองสวัสดิการฯ ☐ อื่นๆ...



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

เลขรับที่ ๒๖๔๕

ลงวันที่ ๑๖ ๐๑ ๖๕

ที่ ปช ๐๐๔๐(รอ)/๒๑๕๐

เวลา  
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด  
๒๐๐ หมู่ที่ ๔ ถนนร้อยเอ็ด-โพนทอง ตำบล  
มะอี อำเภอนาคูบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด  
๔๕๑๗๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงที่ รอ ๗๗๑๐๑/๑๑๗๒ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นวิทยากรในโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด จึงมอบหมายให้ นายวีระ ศรีคำ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ เป็นวิทยากรตามโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระ ศรีคำ)

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด (นายสุชนันต์ บัวลอย) หัวหน้าสำนักงานปลัด

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต

โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๓๑๓๘ (นายวีระ ศรีคำ)

โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๓๑๓๘

" ชื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้"

นายฉัตรารัช คงจันทร์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

(นางกัญญา นาริไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



ที่ รอ ๗๗๑๐๑ / ๓



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง  
อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๕๐

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ได้จัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดร้อยเอ็ด ได้อนุเคราะห์วิทยากร คือ นายวีระ ศรีคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยาย เพื่อให้ความรู้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง นั้น

บัดนี้ การอบรมตามโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการแล้ว การบรรยายของวิทยากรทำให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวงจึงขอขอบคุณสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดร้อยเอ็ดและวิทยากรเป็นอย่างสูง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านอีกในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัลยา นารีไผ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

สำนักงานปลัด อบต.หนองแขวง

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๕๐-๑๕๕๔

www.nongvang.go.th

นายพิสิทธิ์ เค้าแคน (๐๘๔ ๗๒๒ ๘๗๘๖ ผู้ประสานงาน)

